

Friedhelm Loh Group zum 7. Mal Top Arbeitgeber

Weiterhin top: Friedhelm Loh Group ist hervorragender Arbeitgeber

Die Friedhelm Loh Group zählt weiterhin zu den Top Arbeitgebern Deutschlands. Das Top Employers Institute hat die Unternehmensgruppe in diesem Jahr zum siebten Mal in Folge für zukunftsorientiertes Denken im Bereich Personal ausgezeichnet – und leidenschaftliche Führungskräfte, soziales Engagement und innovative Ideen gelobt.

Haiger, 7. April 2015 – Leidenschaft, Innovation und Verantwortung – das waren die ausschlaggebenden Gründe für das Top Employers Institute, die Friedhelm Loh Group auch in diesem Jahr als Top Arbeitgeber Deutschland auszuzeichnen. Zum siebten Mal in Folge stellte das Institut fest, dass die Unternehmensgruppe für ihre Mitarbeiter nicht nur sehr gute Arbeitsbedingungen schafft, sondern auch Talente frühzeitig fördert, in die Weiterentwicklung von Mitarbeitern und Führungskräften investiert, sich für Chancengleichheit einsetzt und auf außergewöhnliche Weise sozial engagiert: „Die Friedhelm Loh Group ist Vorbild in Sachen Mitarbeiterorientierung“, erklärt Marcus von Pock, Bereichsleiter Personal bei der Friedhelm Loh Group: „Wir sind darauf sehr stolz und werden uns auch weiterhin für die Optimierung der Arbeitsbedingungen einsetzen.“

Die jährliche Untersuchung des Top Employers Institute zeichnet weltweit führende Arbeitgeber mit herausragender Personalführung und -strategie aus. Zertifiziert werden nur Unternehmen, die einen strikten Untersuchungsprozess erfolgreich durchlaufen. In verschiedenen Kategorien müssen die Unternehmen hohen Anforderungen gerecht werden. Die Friedhelm Loh Group schnitt im Auditierungsprozess überdurchschnittlich ab – und

Unternehmenskommunikation

Regina Wiechens-Schwake
Tel.: 02772/505-2527
Fax: 02772/505-2537
E-Mail: wiechens-schwake.r@rittal.de

Dr. Carola Hilbrand
Tel.: 02772/505-2680
Fax: 02772/505-2537
E-Mail: hilbrand.c@rittal.de

Rittal GmbH & Co. KG
Auf dem Stützelberg
35745 Herborn
www.rittal.de

Presse-Information

Friedhelm Loh Group

erzielte in den Kategorien Personalplanung, Training und Entwicklung, Führungskräfteentwicklung und Unternehmenskultur durchweg die Top-Noten eines Top Arbeitgebers. In einem gesonderten Auditierungsprozess erreichte auch die Tochtergesellschaft Eplan beste Ergebnisse. Der unabhängige Wirtschaftsprüfer Grant Thornton verifizierte abschließend sämtliche Nachweise – und verlieh diesen zusätzlich Gewicht.

Initiativen für zufriedene Mitarbeiter

Besonders lobte das Top Employers Institute das Führungskräfteentwicklungsprogramm „Führen aus Leidenschaft“. Innovationen wie das ChancenCenter, das Mitarbeiter zur Entdeckung der eigenen Stärken und Begabungen ermutigt, und „Big Little Rittal“, die Firma in der Firma, die ausschließlich von Auszubildenden geführt wird, kamen bei der Jury gut an. Als bemerkenswert lobte das Institut zudem das soziale Engagement der Unternehmensgruppe in der Region und darüber hinaus. So spenden die Mitarbeiter jährlich gemeinsam für regionale karitative Einrichtungen und internationale Hilfsorganisationen, die Rittal Foundation setzt sich zusätzlich für lokale Projekte an den Standorten der Gruppe ein.

„Unsere detaillierte Untersuchung hat ergeben, dass die Friedhelm Loh Group ein herausragendes Mitarbeiterumfeld geschaffen hat und eine große Bandbreite von kreativen Initiativen bietet“, erläutert Dennis Utter, Regional Director Germany, Austria, Switzerland and Poland (DACH) des Top Employers Institute die Entscheidung: „Diese Maßnahmen reichen von der stetigen Optimierung der Arbeitsbedingungen bis hin zu einem Leistungsmanagement, das in vollem Einklang mit der Unternehmenskultur steht.“

Presse-Information

Friedhelm Loh Group

Das soll auch das Ziel für die nächsten Jahre sein, weiß von Pock und blickt in die Zukunft: „Wir streben weiter nach Verbesserungen, insbesondere im Bereich der Personalentwicklung, und wollen auch in den kommenden Jahren wieder ein sehr gutes Ergebnis erzielen.“ Denn mit der Auszeichnung als Top Arbeitgeber Deutschland belegt die Unternehmensgruppe, dass sie nicht nur über Innovationen für die Industrie, sondern auch für die Belegschaft nachdenkt. Der positive Effekt dieser Maßnahmen liege auf der Hand, so Dennis Utter: „Optimale Mitarbeiterbedingungen führen dazu, dass sich Menschen im Berufsleben sowie im Privatleben weiterentwickeln – und wohlfühlen.“

(3.961 Zeichen)



Bildmaterial

Fri151616500.jpg: Daniel Popov arbeitet bei Rittal, der größten Tochtergesellschaft des Top Arbeitgebers Friedhelm Loh Group, im Werk Rittershausen.



Presse-Information

Friedhelm Loh Group

fri1520044.jpg: Bei einer feierlichen Preisverleihung überreichte David Plink (r.), CEO des Top Employers Institute, die Auszeichnung als Top Arbeitgeber 2015 an Marcus von Pock (l.), Senior Vice President Human Resources bei der Friedhelm Loh Group.



Abdruck honorarfrei. Bitte geben Sie als Quelle Friedhelm Loh Group an. Wir freuen uns über einen Beleg.

Friedhelm Loh Group

Die weltweit erfolgreiche Friedhelm Loh Group (F.L.G.) erfindet, entwickelt und produziert maßgeschneiderte Produkte und Systemlösungen. Das Leistungsspektrum reicht vom weltweit führenden Systemanbieter für Schaltschränke, Stromverteilung, Klimatisierung und IT-Infrastruktur über Europas Nummer 1 bei Softwarelösungen für den Maschinen- und Anlagenbau sowie die Industrie (Rittal International) bis hin zur durchgängigen Fertigungskompetenz mit den modernen Materialien Stahl, Aluminium und Kunststoff (Lometal International). Das Familienunternehmen ist mit 15 Produktionsstätten, über 65 internationalen Tochtergesellschaften und 40 Vertretungen weltweit präsent. Die inhabergeführte Friedhelm Loh Group beschäftigt über 11.500 Mitarbeiter und erzielte im Jahr 2013 einen Umsatz von rund 2,2 Milliarden Euro. Weitere Informationen unter www.friedhelm-loh-group.com.